КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС

МАРИИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

АДМИНИСТРАЦИЯ МАРИИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2023 № 228-П

г. Мариинск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 26.12.2022 № 866 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», руководствуясь Уставом муниципального образования Мариинский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса, постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа» администрация Мариинского муниципального округа

постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа,

подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, согласно приложению.

2. Отделу документационного обеспечения администрации Мариинского муниципального округа (Зачиняева Н.А.) обнародовать настоящее постановление на стендах, размещенных в зданиях администрации Мариинского муниципального округа и территориальных управлений администрации Мариинского муниципального округа.

3. Отделу информационного обеспечения администрации Мариинского муниципального округа (Новиков С.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Мариинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Мариинского муниципального округа по социальным вопросам Малетину Г.А.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2022 в отношении отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры Мариинского муниципального округа и преподавателей муниципальных учреждений дополнительного образования Мариинского муниципального округа, а с 01.01.2023 в отношении иных категорий работников.

Глава Мариинского
муниципального округа А.А. Кривцов

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утверждено
постановлением администрации
Мариинского муниципального округа
от 24.03.2023№ 228-П

Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

1.Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-I «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области - Кузбасса от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 26.12.2022 № 866 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области – Кузбасса», Уставом муниципального образования Мариинский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса, постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа».

1.2. Положение распространяется на муниципальные учреждения (далее – Учреждения), подведомственные управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, к которым относятся:

Учреждения дополнительного образования подведомственные управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа:

(муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 10», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 22», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская

школа искусств № 25», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 80»);

Учреждения культуры подведомственные управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа:

(муниципальное бюджетное учреждение культуры «Благовещенский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Театрально-досуговый центр «Жёлтое окошко», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Калининский сельский Дом культуры», муниципальное автономное учреждение культуры «Культурно - досуговое объединение «Праздник», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Краснооорловский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Малопесчанский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Информационно-методический центр», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Николаевский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сусловский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мариинского муниципального округа», муниципальное автономное учреждение культуры «Центр национальных культур и ремёсел», муниципальное автономное учреждение культуры «Культурно – досуговый центр «Юбилейный», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской парк имени А.В.Суворова», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей-заповедник «Мариинск исторический»);

Центр подведомственный управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

(муниципальное бюджетное учреждение «Центр обслуживания учреждений культуры Мариинского муниципального округа»).

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного

размера производится из общего фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

ЗП = (Ор) + ((Ор) x (К2 + К3)) + ((Ор) x (К4)) + КВ + СВ,

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом:

Ор = (О x К1) x Кс;

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 1 к Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 2 к Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 2/1 к Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

(приложение 3 к Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 4 к Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 5 к Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 6 к Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (приложение 7 к Положению);

перечень должностей работников Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, должностные обязанности и профили, которых совпадают (приложение 8 к Положению);

показатели и порядок отнесения муниципальных Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей (приложение 9 к Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3633 рублей;

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3751 рубля;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 4430 рублей.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа приведены в приложении 1 к Положению.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа приведены в приложении 2 к Положению.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа приведены в приложении 2/1 к Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам в размерах, согласно приложению 1 к Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается:

3.5.1. Работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) Учреждений культуры за исключением Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, созданных в форме учреждений, - 0,9.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.6.1. Руководителям и специалистам Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,1.

3.6.2. Лицам, работающим в Учреждениях культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждения дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

3.6.3. Руководителям и специалистам Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,2.

3.6.4. Лицам, работающим в Учреждениях культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Учреждениях дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.7.1. Руководителям и специалистам муниципальных библиотек, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, в связи с осуществлением методических и координационных функций устанавливается повышающий коэффициент 0,5.

3.7.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждений подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.8. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Учреждений

дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 Положения.

3.9. Группе должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

4.1. Группа должностей педагогических работников делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 4997 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении 3 к Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению 3 к Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

4.4.3. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.4.4. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями предусмотренными разделом 10 Положения.

4.7.1. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры, приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 Положения), продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке

определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств:

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.8.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний,

консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.8.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю - специалистам образовательных учреждений дополнительного образования детей в области искусств (педагог-психолог, методист, педагог-организатор).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами,

других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных учреждений культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется по согласованию с управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только по согласованию с управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа.

Учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.3 Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных учреждений, педагогам-организаторам.

4.8.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.3, 4.8.5 Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.8.7 Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений дополнительного образования детей в области искусств

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных учреждений культуры и искусств

4.10.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.9.1 положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ (приложение 8 к Положению), в соответствии с письмом Министерства культуры Российской Федерации от 22.10.2019 № 379-011-39-ОЯ.

4.10.2. Руководители Учреждений дополнительного образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Учащиеся образовательных учреждений дополнительного образования, студенты профессиональных образовательных	0,15	0,11	0,08

организаций, другие аналогичные категории обучающихся			

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств (приложение 3 к Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами

4.13. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты

наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 5623 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении 4 к Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3 – 4.7 Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3579 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении 5 к Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа распространяются условия оплаты труда, указанные в пунктах 4.3 – 4.7 Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих

7.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение 6 к Положению) подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада 3407 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада 3751 рублей.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих Центра подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа» и приложением 7 к Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2000 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2200 рублей.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения 6 - 7 к Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 Положения.

7.5. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня и коэффициента ставок почасовой оплаты труда натурщиков по следующей формуле:

Чс = Ор * Кн, где:

Чс - часовая ставка оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), рублей;

Кн - коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от позирования (в одежде используется коэффициент 0,03, при позировании в обнаженном виде - коэффициент 0,04).

8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Центра подведомственного управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и их заместителей, главных бухгалтеров

8.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителей Учреждений устанавливается управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

ДО рук. = (∑ ДО осн.перс. + ∑ Выплаты стим. осн.перс.)/ Кол-во осн.перс.) x n, где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

∑ ДО осн.перс. – сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

∑ Выплаты стим. осн. перс. – сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн.перс. – среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением 10 к Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя Учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя Учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной

численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям Учреждений ежегодно устанавливаются управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям Учреждений устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям Учреждений и их назначении, ежемесячно принимаются комиссией, создаваемой управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа по установлению стимулирующих выплат. Решения о назначении руководителям Учреждений премиальных выплат по итогам года осуществляется комиссией создаваемой управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа по установлению стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения за год с учетом выполнения учреждением муниципального задания при условии отсутствия у руководителя учреждения дисциплинарных взысканий.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда Учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд Учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда Учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у х 3 процента, где:

ФОТ ц - централизованный фонд Учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда Учреждения;

3 процента - централизованный фонд Учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, являющимся приложением 11 к Положению.

Экономия централизованного фонда Учреждения остается в распоряжении Учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 Положения.

Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения не может превышать одного оклада.

Помимо стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы, премиальные выплаты к персональным юбилейным, знаменательным и праздничным датам в размере не более одного оклада каждая.

8.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы,

совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.4. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются Учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной сферы и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.5. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждений применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника,

подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

разовые премиальные выплаты к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в Учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников Учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам,

владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу»

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Технические исполнители (делопроизводитель, кассир, и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время работы в органах государственной власти, в том числе время работы на выборных должностях на постоянной основе;

время работы в муниципальных органах управления культурой;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства и кино, образовательных организаций культуры и искусств в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства и кино, образовательными организациями культуры и искусств.

К муниципальным учреждениям культуры, искусства и кино для целей исчисления стажа приравниваются учреждения, не осуществляющие культурную деятельность, но обеспечивающие деятельность учреждений культуры, искусства и кино.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, изданного в соответствии с протоколом комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется

пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем Учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, являются сведения, содержащиеся в трудовой книжке, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников Учреждений размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих Учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о стимулирующем фонде работников Учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В Учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Под персональными юбилейными датами работников в Положении понимаются юбилейные даты работников 50 и далее каждые 5 лет.

Под знаменательными датами в Положении понимаются юбилейные даты учреждений и коллективов 25,50,75 и далее каждые 25 лет.

Под праздничными датами в Положении понимаются следующие праздничные даты:

Новый Год;

День защитника Отечества;

Международный женский день;

День работников культуры;

День славянской письменности и культуры;

День учителя;

Международный день тетра;

Международный день музеев.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются Учреждением по согласованию с выборным

органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом Учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника Учреждения.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

1.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников Учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств Мариинского муниципального округа, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований Мариинского муниципального округа, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области - Кузбасс.

12.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.5. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в Положение.

12.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и администрации Мариинского муниципального округа.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3633		
Первый квалификационный уровень				
1	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,5414	5600
Второй квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор			
	аккомпаниатор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,5414	5600
	аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,8687	6789

2	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,8687	6789
3	Культорганизатор			
	культорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; культорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,5414 1,8687	5600 6789
4	Организатор экскурсий			
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,5414	5600
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,8687	6789
5	Помощник режиссера, балетмейстера, хормейстера, художественного руководителя			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника		1,6958 2,0525	6161 7457

	режиссера, балетмейстера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет			
6	Руководитель кружка			
	руководитель кружка среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,5414	5600
	руководитель кружка II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет; руководитель кружка I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,6958 1,8687	6161 6789
7	Контролер билетный		1,3897	5049
8	Старший контролер		1,3897	5049
9	Смотритель, музейный смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,3897	5049
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3751		
Первый квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор-концертмейстер			
	аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,6427 2,1855	6162 8198
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории		2,8173	10568

	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,0373	11393
2	Лектор (экскурсовод)			
	лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;		1,6427	6162
	лектор (экскурсовод) II категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;		1,8099	6789
	лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;		2,1855	8198
	лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет		2,3985	8997
3	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в		1,6427	6162

	культурно-просветительских учреждениях не менее 2 лет; редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;		1,8099	6789
	редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		2,1855	8198
Второй квалификационный уровень				
1	Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
	в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительских учреждениях; в драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах		1,8099 2,1855	6789 8198
2	Администратор цифрового показа - кроме администраторов цифрового показа, отнесенных к 3 квалификационному уровню, в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		1,8099	6789
3	Библиотекарь			
	библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;		1,6427 1,8099	6162 6789

	библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет		2,1855	8198
4	Библиограф			
	библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,6427	6162
	библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;		1,8099	6789
	библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет		2,1855	8198
5	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций			
	методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,6427	6162
	методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и		1,8099	6789

	организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 5 лет; методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		 2,1855	 8198
6	Репетитор по вокалу			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,8986 2,2913	7122 8595
Третий квалификационный уровень				
1	Администратор цифрового показа (старший администратор цифрового показа) в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		2,3985	8997
2	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,3897	8964
3	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,3897	8964
4	Концертмейстер по классу вокала			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет; стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,3985 2,8173	8997 10568
5	Художник, художник-декоратор, художник-модельер театрального костюма			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю		1,9877	7456

	не менее 3 лет;			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,4982	9371
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,0373	11393
Четвертый квалификационный уровень				
1	Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;		2,3985	8997
	ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,8173	10568
2	Главный библиотекарь			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;		2,3897	8964
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;		2,7003	10129
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет		3,0293	11363
3	Главный библиограф			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;		2,3897	8964
	высшее профессиональное образование		2,7003	10129

	и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет		3,0293	11363
4	Звукооператор			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,6427	6162
	в театрах, музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах		1,9877	7456
5	Кинооператор		1,9877	7456
6	Хранитель фондов			
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;		1,4926	5599
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;		1,6427	6162
	хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;		1,8099	6789
	старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,9877	7456
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		4430		
Первый квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1988	9741
2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко			

	второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1988	9741
3	Режиссер (балетмейстер, хормейстер)		1,8487	8190
4	Звукорежиссер			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,6817	7450
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,0297	8992
5	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,6067	7118
6	Руководитель народного коллектива		2,3828	10556
7	Хореограф			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,6817	7450
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,0297	8992
8	Художественный руководитель			

	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,1988	9741
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,3828	10556
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,5697	11384
	в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,9995	13288
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах		2,9995	13288
Второй квалификационный уровень				
1	Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню		2,1988	9741
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;			
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,3828	10556
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,5697	11384
2	Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью			
	в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,1988	9741
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах,			

	концертных организациях, концертных залах		2,5697	11384
3	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в театрах (кроме драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя) и художественных коллективах		2,1988	9741
4	Заведующий отделом (сектором), филиалом Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8487	8190
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1137	9364
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,1988	9741
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,1988	9741
	в отделе культурно-просветительских		2,2916	10152

	учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;			
	в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации;		2,3828	10556
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,3828	10556
	в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации		2,5697	11384
5	Заведующий филиалом библиотеки, музея			
	в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;		1,8487	8190
	в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,0297	8992
	в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,1988	9741
	в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2916	10152
	в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,3828	10556
	в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;		2,3828	10556

	в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры		2,3828	10556
	в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3828	10556
6	Заведующий отделом (сектором) музея			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда;		2,3828	10556
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,5697	11384
7	Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда		2,3828	10556
8	Младший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,6067	7118
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,6817	7450
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,8487	8190
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское		2,0297	8992

	профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы			
9	Научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,8487	8190
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;		2,0297	8992
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;		2,1988	9741
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие		2,3828	10556

	ученой степени без предъявления требований к стажу работы			
10	Старший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;		2,1988	9741
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;		2,3828	10556
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;		2,5697	11384
	высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и		2,7826	12327

	наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы			
11	Ведущий научный сотрудник			
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,5697	11384
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,7826	12327
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		2,9995	13288
12	Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений			
	клубного учреждения, библиотеки, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры		2,1988	9741

	(культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах		2,5697	11384
Третий квалификационный уровень				
1	Главный хранитель фондов в музеях			
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,5697	11384
2	Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,5697	11384
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,7826	12327
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник			
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии		2,9995 3,2345	13288 14329

	сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы			
2	Руководитель творческих проектов			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,9995	13288
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,2345	14329

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей и
специалистов Учреждений культуры подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений
дополнительного образования подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского муниципального округа

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3633		
Первый квалификационный уровень				
1	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1998	4359
2	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,1998	4359
Второй квалификационный уровень				
1	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,2548	4559
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3751		
Первый квалификационный уровень				
1	Художник высшее профессиональное образование без		1,4926	5599

	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,2151	4558
2	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,8099	6789
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		1,6427	6162
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		1,8099	6789
2	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,9877	7456
Четвертый квалификационный уровень				
1	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		2,3985	8997
Пятый квалификационный уровень				
1	Начальник (заведующий) гаража			

	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,3985	8997
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,5985	9747
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,8173	10568
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,0373	11393
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		4430		
Первый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,2627	5594
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет		1,2627	5594
3	Инженер различных специальностей и наименований высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2627	5594
4	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без		1,2627	5594

	предъявления требований к стажу работы			
5	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,3898	6157
6	Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,3898	6157
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2627	5594
8	Специалист (специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне) среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,2627	5594
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет;		1,3898	6157
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,5306	6781
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2627	5594
10	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2627	5594
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,5306	6781
2	Инженер различных специальностей и наименований II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,5306	6781

3	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,5306	6781
4	Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,6817	7450
5	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,6817	7450
6	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,5306	6781
7	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,5306	6781
8	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,5306	6781
9	Сотрудник службы безопасности и пожарной охраны высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,5306	6781
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,6817	7450
2	Инженер различных специальностей и наименований I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,6817	7450
3	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории		1,6817	7450

	не менее 3 лет			
4	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,0297	8992
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,6817	7450
6	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,6817	7450
7	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,6817	7450
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
	Бухгалтер ведущий бухгалтер - ревизор высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
2	Инженер различных специальностей и наименований ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
3	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
4	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование и		2,3828	10556

	стаж работы в должности I категории не менее 3 лет			
5	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
6	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
7	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,0297	8992
Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты		2,9995	13288
2	Заместитель главного бухгалтера		2,5697	11384
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		5108		
Первый квалификационный уровень				
1	Начальник (руководитель) отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,7588	8984
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9058	9735
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,0657	10552
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2270	11376
Второй квалификационный уровень				

1	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,6008	13285
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,8048	14327

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 2/1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей и
специалистов Центра подведомственного управлению культуры администрации
Мариинского муниципального округа

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2130		
Первый квалификационный уровень				
1	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		2,0464	4359
2	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		2,0464	4359
Второй квалификационный уровень				
	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		2,1403	4559
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2200		
Первый квалификационный уровень				
1	Художник, высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,5450	5599

	или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		2,0718	4558
2	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		3,0859	6789
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		2,8009	6162
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		3,0859	6789
2	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		3,3890	7456
Четвертый квалификационный уровень				
1	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		4,0895	8997
Пятый квалификационный уровень				
1	Начальник (заведующий) гаража			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к IV группе по оплате		4,0895	8997

	труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		4,4304 4,8036 5,1786	9747 10568 11393
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600		
Первый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		2,1515	5594
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет		2,1515	5594
3	Инженер различных специальностей и наименований высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,1515	5594
4	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,1515	5594
5	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без		2,3680	6157

	предъявления требований к стажу работы			
6	Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		2,3680	6157
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,1515	5594
8	Специалист (специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне) среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,1515	5594
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		2,3680 2,6080	6157 6781
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,1515	5594
10	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,1515	5594
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		2,6080	6781
2	Инженер различных специальностей и наименований II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		2,6080	6781
3	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и		2,6080	6781

	стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет			
4	Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		2,8653	7450
5	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		2,8653	7450
6	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		2,6080	6781
7	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		2,6080	6781
8	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		2,6080	6781
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
2	Инженер различных специальностей и наименований I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
3	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
4	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		3,4584	8992

5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
6	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
7	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		2,8653	7450
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
	Бухгалтер ведущий бухгалтер - ревизор высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
2	Инженер различных специальностей и наименований ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
3	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
4	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности I категории не менее 3 лет		4,0600	10556
5	Менеджер; менеджер по персоналу;		3,4584	8992

	менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет			
6	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
7	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		3,4584	8992
Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты		5,1107	13288
2	Заместитель главного бухгалтера		4,3784	11384
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3000		
Первый квалификационный уровень				
1	Начальник (руководитель) отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,9946	8984
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		3,2450	9735
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		3,5173	10552
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,7920	11376
Второй квалификационный уровень				
1	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		4,4283	13285

	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		4,7756	14327

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников Учреждений дополнительного
образования подведомственных управлению культуры администрации
Мариинского муниципального округа

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа				
Второй квалификационный уровень		4997		
1	Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,3340	6666
2	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет		1,4648	7320
3	Педагог-организатор;		1,6057	8024

	концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет			
4	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет		1,7610	8800
5	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,9277	9633
6	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет		2,0858	10423
7	Педагог-организатор концертмейстер (I квалификационная категория)		2,2587	11287
8	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,4308	12147

Третий квалификационный уровень		4997		
1	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,4648	7320
2	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,6057	8024
3	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,7610	8800
4	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,9277	9633
5	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,0858	10423
6	Методист I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,2587	11287
7	Методист высшая квалификационная		2,4308	12147

	категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов			
Четвертый квалификационный уровень		4997		
1	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,3340	6666
2	Преподаватель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,4648	7320
3	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,6057	8024
4	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее		1,7610	8800

	профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет			
5	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		1,9277	9633
6	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)		2,0858	10423
7	Преподаватель I квалификационная категория		2,2587	11287
8	Преподаватель высшая квалификационная категория		2,4308	12147

Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры Мариинского муниципального округа

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Учреждений дополнительного образования				
	Второй квалификационный уровень	5623		
1.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, сектора высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную		1,3599	7647
2.	начальник (заведующий, руководитель) отдела, сектора. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III		1,6329	9182

	группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.			
3.	начальник (заведующий, руководитель): отдела, сектора. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.		1,7668	9935
4.	начальник (заведующий, руководитель): отдела, сектора. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.		1,9128	10756
5.	начальник (заведующий, руководитель): отдела, сектора. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.		2,0588	11577

Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня Учреждений дополнительного образования
подведомственных управлению культуры администрации Мариинского
муниципального округа

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа		3579		
1	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы)		1,5428	5522
2	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,7138	6134

3	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,8854	6748

Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа и Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	3407		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вахтер, дворник, подсобный рабочий, рабочий, сторож, сторож-дворник, сторож-вахтер, уборщик служебных помещений		1,2004	4090
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: озеленитель, рабочий по комплексному обслуживанию здания		1,2104	4124
Наименование должностей рабочих, по которым		1,2741	4341

предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно –квалификацион ным справочником работ и профессий рабочих: электрик			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3751		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2151	4558
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3460	5049
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4926	5599
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6427	6162
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8099	6789

Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих Центра подведомственного управлению культуры
администрации Мариинского муниципального округа

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	2000		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вахтер, гардеробщик, дворник, истопник, подсобный рабочий, рабочий, сторож, сторож-дворник, сторож-вахтер, уборщик служебных помещений		2,0450	4090
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь, кочегар, машинист электрокотла, озеленитель, рабочий по комплексному обслуживанию здания		2,0620	4124
Наименование должностей рабочих, по которым		2,1705	4341

предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификацион ным справочником работ и профессий рабочих: электрик			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,0718	4558
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: контролер		2,2950	5049
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,5450	5599
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,8009	6162
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель		3,0859	6789

Приложение 8
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Перечень должностей работников Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, должностные обязанности и профили, которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Преподаватель	Преподаватель; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Мастер	Преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

профессионального образования	

Приложение 9
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Показатели и порядок отнесения Учреждений культуры подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей

I. Показатели и порядок отнесения муниципальных библиотек, централизованных библиотечных систем (ЦБС) к группам по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованная библиотечная система (далее - ЦБС) Мариинского муниципального округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Мариинского муниципального округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС Мариинского муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Мариинского муниципального округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

3. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа.

4. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК, за последние 3 года.

5. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК, за последние 3 года.

6. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6 НК за последние 3 года.

7. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8. Управление культуры администрации Мариинского муниципального округа может переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета Мариинского муниципального округа) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям.

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Музеи под открытым небом: историко-культурные, природные и экомузеи		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 30 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 30	от 1 до 2
Художественные (изобразительных и других видов искусств), декоративно-прикладные и музеи народных промыслов		
I	Свыше 200	Свыше 10
II	от 140 до 200	от 5 до 10
III	от 50 до 140	от 2 до 5
IV	от 20 до 50	от 1 до 2
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 20 до 50	от 2 до 5

IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению управления культуры администрации Мариинского муниципального округа, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда музеям устанавливаются приказом управления культуры администрации Мариинского муниципального округа в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме N 8 НК, за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:
количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
количество культурно-массовых мероприятий.

Показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20

Число культурно-досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских,
районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно - досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно - досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно - досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.;

спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно - досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (округа), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

IV. Показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и компьютеров	Свыше 25	15 - 25	10 - 15	до 10
Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые	Свыше 10	6 - 10	3 - 6	2-3

площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты)				
Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киновидеопоказы и др.)	Свыше 100	Не менее 80	Не менее 60	Не менее 50

V. Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся)	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в образовательном учреждении	• за каждого работника • дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию, - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4. Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение:	до 20

	• до 100 человек	
5. Наличие обучающихся в подготовительных классах	из расчета за каждого дополнительно	0,5, но не более 20 суммарно
6. Наличие пришкольных лагерей, баз отдыха, дач и других)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	состоящих на балансе учреждений	до 20
8. Многопрофильность образовательного учреждения	до 10 специализаций	5
9. Наличие в структуре школы отделений	за каждое отделение	5
10. Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав участников не менее 10 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 5, но не более 20
11. Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе: хореографические классы, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы скульптуры и др.)	за каждый вид	до 10,но не более 20 суммарно
12. Наличие хранилищ музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фондов	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
13. Наличие мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	За каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
14. наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по декоративно - прикладному искусству (керамика, дерево и др.), мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	За каждую мастерскую	До 10, но не более 20 суммарно
15. Наличие оборудованного и используемого в	За каждый зал	До 15, но не более

образовательном процессе концертного зала		20 суммарно
16.Наличие на балансе образовательного учреждения полотен живописи профессиональных мастеров, особо ценных музыкальных инструментов и других предметов	За каждый предмет (единицу учета)	5, но не более 20 суммарно
17.Наличие и использование в образовательном процессе библиотеки		До 15
18.Количество выпускников, поступивших в профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного образовательного учреждения)	За каждого поступившего	1, но не более 20 суммарно
19.Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. областного уровня	за каждого обучающегося	3, но не более 20 суммарно
20. Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. городского уровня	за каждого обучающегося	1, но не более 20 суммарно
21.Работа образовательного учреждения в режиме 2-сменности (начало занятий не позднее 10.00, окончание занятий не ранее 19.30)		20
22. За стабильность педагогического коллектива (исходя из % текучести кадров по сведениям отчета предыдущего года)	за каждого обучающегося	До 20

2. Отнесение Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа в области искусств к группам по оплате труда руководителей

Тип (вид) образовательной	Группа, к которой относится

организации	образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

VI. Рекомендуемый порядок отнесения Учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы образовательного учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой.

Управление культуры администрации Мариинского муниципального округа может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение 10
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

**Перечень должностей работников,
относимых к основному персоналу**

Администратор
Администратор цифрового показа
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Балетмейстер
Библиограф
Библиотекарь
Бухгалтер
Делопроизводитель
Заведующий билетными кассами
Заведующий костюмерной
Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью
Заведующий отделом (сектором) библиотеки
Заведующий отделом (сектором), филиалом, Дома (Дворца)культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций
Заведующий отделом (сектором) музея
Заведующий отдела (сектором) библиотеки
Заведующий филиалом библиотеки, музея
Заведующий хозяйством
Заведующий художественно-постановочной частью
Заместитель главного бухгалтера
Звукооператор
Звукорежиссер
Инженер-программист (программист)
Инженер различных специальностей
Кассир
Кинооператор
Контролер билетный
Концертмейстер
Концертмейстер по классу вокала
Культорганизатор
Лектор

Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью
Методист
Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений, и организаций
Музейный смотритель
Научный сотрудник
Начальник (руководитель) отдела
Начальник хозяйственного отдела
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, сектора
Начальник (заведующий, руководитель) отдела, сектора
Организатор экскурсий
Педагог – организатор
Помощник режиссера, балетмейстера, хормейстера, художественного руководителя
Преподаватель
Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций
Режиссер
Режиссер массовых представлений
Режиссер-постановщик
Репетитор по вокалу
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом)
Руководитель кружка
Руководитель народного коллектива
Руководитель творческих проектов
Секретарь учебной части
Системный администратор
Смотритель
Сотрудник службы безопасности и пожарной охраны
Специалист (специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне)
Специалист по закупкам (контрактный управляющий)
Специалист по охране труда
Хормейстер
Хореограф
Хранитель фондов
Художественный руководитель
Художник
Художник-декоратор
Художник-модельер театрального костюма

Экономист
Экскурсовод
Юрисконсульт

Помимо должностей, указанных в настоящем перечне, к основному персоналу также относятся должности, образованные путем добавления слов «старший», «младший», «главный», «ведущий» (в соответствующем падеже) к вышеперечисленным должностям.

Приложение 11
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Примерное положение
о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Управление культуры администрации Мариинского муниципального округа устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные Положением «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа» от 12.05.2022 № 67, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности учреждений, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премий и разовых премий к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам, материальной помощи.

1.4. Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 Примерного положения «Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов» в зависимости от областной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа	1,2
II группа	1,15
III группа	1,1

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к персональным юбилейным, знаменательным и праздничным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей Учреждений, оформленная приказом начальника управления культуры администрации Мариинского муниципального округа № 67 от 12.05.2022г. (далее - комиссия), решение которой оформляется соответствующим протоколом.

На основании решения комиссии издается приказ управления культуры администрации Мариинского муниципального округа, являющийся основанием для выплат стимулирующего характера.