



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ – КУЗБАСС
МАРИИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ МАРИИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2022 № 953 - П

г. Мариинск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области- Кузбасса, созданных в форме учреждений», руководствуясь Уставом муниципального образования Мариинский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса, постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа»:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа.

2. Отделу документационного обеспечения администрации Мариинского муниципального округа (Зачиняева Н.А.) обнародовать настоящее постановление на стендах, размещенных в зданиях администрации Мариинского муниципального округа и территориальных управлений администрации Мариинского муниципального округа.

3. Отделу информационного обеспечения администрации Мариинского муниципального округа (Новиков С.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Мариинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Мариинского муниципального округа по социальным вопросам Малетину Г.А.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

И.о. главы Мариинского
муниципального округа

Е.Н. Синченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

Утверждено

постановлением администрации
Мариинского муниципального округа
от 29.09.2022 № 953 - П

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского
муниципального округа, подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-I «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области - Кузбасса от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа», руководствуясь Уставом муниципального образования Мариинский муниципальный округ Кемеровской области – Кузбасса:

1.2. Положение распространяется на муниципальные учреждения (далее – Учреждения), подведомственные управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа (далее – Управление), к которым относятся:

- Учреждения дополнительного образования

(муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская художественная школа № 10», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 22», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 25», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 80»);

- Учреждения культуры

(муниципальное бюджетное учреждение культуры «Благовещенский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры

«Театрально- досуговый центр «Жёлтое окошко», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Калининский сельский Дом культуры», муниципальное автономное учреждение культуры «Культурно - досуговое объединение «Праздник», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Красноорловский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Малопесчанский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Информационно-методический центр», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Николаевский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Районный Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сусловский сельский Дом культуры», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мариинского муниципального округа», муниципальное автономное учреждение культуры «Центр национальных культур и ремёсел», муниципальное автономное учреждение культуры «Культурно – досуговый центр «Юбилейный», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской парк имени А.В.Суворова», муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей-заповедник «Мариинск исторический»);

– Центр

(муниципальное бюджетное учреждение «Центр обслуживания учреждений культуры Мариинского муниципального округа»).

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативно правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников

и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$\begin{array}{c}
 \text{ЗП} = (\text{Ор}) + ((\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) + ((\text{Ор}) \times (\text{К4})) + \text{КВ} + \text{СВ}, \\
 \begin{array}{c} \backslash \quad \quad / \\ \quad \quad \vee \end{array} \\
 \text{оклад (должностной оклад),} \\
 \text{ставка заработной платы} \\
 \begin{array}{c} \backslash \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad / \\ \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \vee \end{array} \\
 \text{повышенный оклад (должностной оклад),} \\
 \text{ставка заработной платы} \\
 \begin{array}{c} \backslash \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad / \\ \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \vee \end{array} \\
 \text{тарифная часть ЗП}
 \end{array}$$

при этом:

$$\text{Ор} = (\text{О} \times \text{К1}) \times \text{Кс};$$

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры (приложение № 1 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования (приложение № 2 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов Центра (приложение № 2/1 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования (приложение № 3 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Учреждений дополнительного образования (приложение N 4 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Учреждений дополнительного образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих Центра (приложение № 7 к настоящему Положению);

показатели и порядок отнесения муниципальных Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования и Центра к группам по оплате труда руководителей (приложение № 9 к настоящему Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3417 рублей;

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3528рубля;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 4167 рублей.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов Центра приведены в приложении № 2/1 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается:

3.5.1. Работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) Учреждений культуры за исключением Учреждений дополнительного образования созданных в форме учреждений, - 0,9.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.6.1. Руководителям и специалистам Учреждений дополнительного образования, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,1.

3.6.2. Лицам, работающим в Учреждениях культуры и Учреждения дополнительного образования, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

3.6.3. Руководителям и специалистам Учреждений дополнительного образования, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,2.

3.6.4. Лицам, работающим в Учреждениях культуры, Учреждениях дополнительного образования, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.7.1. Руководителям и специалистам муниципальных библиотек, подведомственных Управлению, в связи с осуществлением методических и координационных функций устанавливается повышающий коэффициент 0,5.

3.7.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем

учреждения Центра и Учреждений культуры, в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.8. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры, Учреждений дополнительного образования и Центра, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.9. Группе должностей руководителей, специалистов Учреждений культуры, Учреждений дополнительного образования и Центра, выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования.

4.1. Группа должностей педагогических работников делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 4700 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим почетные звания "Заслуженный", - 0,1.

4.4.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.4.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим почетное звание "Народный", - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок

заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.7.1. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 настоящего Положения), продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств:

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.8.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других

мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.8.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю - специалистам образовательных учреждений дополнительного образования детей в области искусств (педагог-психолог, методист, педагог-организатор).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных учреждений культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.3 настоящего Примерного положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных учреждений, педагогам-организаторам.

4.8.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.3, 4.8.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.8.7 Преподавательская работа руководящих и других работников

образовательных учреждений без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений дополнительного образования детей в области искусств

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Примерного положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных учреждений культуры и искусств

4.10.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.9.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ (приложение № 8 к настоящему Положению).

4.10.2. Руководители Учреждений дополнительного образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Учащиеся образовательных учреждений дополнительного образования, студенты профессиональных образовательных организаций, другие аналогичные	0,15	0,11	0,08

категории обучающихся			
-----------------------	--	--	--

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.10.3. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня - 2237 рублей.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от сложности пластической позы составляют 0,03 - 0,04.

4.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-	Руководители, их заместители, заведующие:

методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно- просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных Учреждений дополнительного образования

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных Учреждений дополнительного образования, относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 5289 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3 – 4.7 настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных Учреждений дополнительного образования

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных Учреждений дополнительного образования относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3366 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования распространяются условия оплаты труда, указанные в пунктах 4.3 – 4.7 настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала Учреждений дополнительного образования выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих

7.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 6 к настоящему Положению) подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада 3205 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада 3528 рублей.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих Центра определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением администрации Мариинского муниципального округа от 25.05.2022 № 474-П «О введении новых систем оплаты труда работников

муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа» и приложением № 7 к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2000 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2200 рублей.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 6 - 7 к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

7.5. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня и коэффициента ставок почасовой оплаты труда натурщиков по следующей формуле:

$Чс = Ор * Кн$, где:

Чс – часовая ставка оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), рублей;

Ор – оклад (должностной оклад), рублей;

Кн – коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от позирования (в одежде используется коэффициент 0,03, при позировании в обнаженном виде – коэффициент 0,04).

8. Условия оплаты труда руководителя муниципальных Учреждений культуры, Учреждений дополнительного образования, Центра и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя Учреждений устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн.перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн.перс.}) / \text{Кол-во осн.перс.}) \times n,$$
 где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

$\sum \text{ДО осн.перс.}$ – сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

$\sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}$ – сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн.перс. – среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2 .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 10 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый

календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего

времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3 \text{ процента}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3 процента - централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений Мариинского муниципального округа, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального округа, являющимся приложением 11 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителям

руководителя, главному бухгалтеру учреждения не может превышать одного оклада.

Помимо стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы, премиальные выплаты к знаменательным датам в размере не более одного оклада каждая.

8.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.4. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной сферы и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.5. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждений применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

разовые премиальные выплаты к знаменательным датам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и

иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу»

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам Учреждений производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в Учреждениях культуры, Учреждения дополнительного образования и Центра, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик,
секретарь-машинистка, кассир,
машинистка и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время работы в органах государственной власти, в том числе время работы на выборных должностях на постоянной основе;

время работы в муниципальных органах управления культурой;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства и кино, образовательных организаций культуры и искусств в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства и кино, образовательными организациями культуры и искусств.

К государственным и муниципальным учреждениям культуры, искусства и кино для целей исчисления стажа приравниваются учреждения, не осуществляющие культурную деятельность, но обеспечивающие деятельность

учреждений культуры, искусства и кино.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, изданного в соответствии с протоколом комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем Учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, являются сведения, содержащиеся в трудовой книжке, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников Учреждений размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих Учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о стимулирующем фонде работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. Индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях

срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области - Кузбасс.

12.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.5. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации Мариинского муниципального округа.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,
специалистов Учреждений культуры

N п/ п	Наименование должностей	Оклад по професси ональной квалифик ационной группе, рублей	Повыша ющий коэффиц иент	Оклад (должно стной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3417		
	Первый квалификационный уровень			
1	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	5268
	Второй квалификационный уровень			
1	Акомpaniedор			
	аккомpaniedор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,542	5268
	аккомpaniedор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по		1,869	6386

	профилю деятельности не менее 3 лет			
2	Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,696	5795
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя не менее 5 лет		2,053	7015
3	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	6386
4	Культорганизатор			
	культорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,542	5268
	культорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	6386
5	Организатор экскурсий			
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,542	5268

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	6386
6	Помощник режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,696	5795
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет		2,053	7015
7	Руководитель кружка			
	руководитель кружка среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,542	5268
	руководитель кружка II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;		1,696	5795
	руководитель кружка I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	6386
8	Контролер билетный		1,390	4749
9	Старший контролер		1,390	4749
10	Смотритель, музейный смотритель среднее профессиональное образование без предъявления		1,390	4749

	требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3528		
Первый квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор-концертмейстер			
	аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,643	5796
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	7712
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,818	9941
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,038	10717
2	Лектор (экскурсовод)			
	лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;		1,643	5796
	лектор (экскурсовод) II категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;		1,810	6386

	лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;		2,186	7712
	лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет		2,399	8463
3	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно- методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 2 лет;		1,643	5796
	редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;		1,810	6386
	редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		2,186	7712
Второй квалификационный уровень				
2	Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
	в других театрах, художественных коллективах и культурно- просветительских учреждениях;		1,810	6386
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты),		2,186	7712

	в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительских учреждениях			
3	Администратор цифрового показа - кроме администраторов цифрового показа, отнесенных к 3 квалификационному уровню, в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		1,810	6386
4	Библиотекарь			
	библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,643	5796
	библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;		1,810	6386
	библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет		2,186	7712
5	Библиограф			
	библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,643	5796
	библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу		1,810	6386

	работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет		2,186	7712
6	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет; методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 5 лет; методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		1,643	5796
			1,810	6386
			2,186	7712
7	Репетитор по вокалу, репетитор по балету			
	высшее профессиональное образование		1,899	6699

	без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,292	8085
Третий квалификационный уровень				
1	Администратор цифрового показа (старший администратор цифрового показа) в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ		2,399	8463
2	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,390	8432
3	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,390	8432
4	Дизайнер, дизайнер по рекламе			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	7712
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,399	8463
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,038	10717
5	Концертмейстер по классу вокала (балета)			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,399	8463
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,818	9941
6	Редактор (музыкальный редактор)		2,186	7712
7	Фотограф			

	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;		2,186	7712
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		2,599	9169
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		3,038	10717
8	Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,988	7014
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,499	8815
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,038	10717
Четвертый квалификационный уровень				
1	Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	ведущий методист высшее профессиональное образование		2,399	8463

	и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,818	9941
2	Главный библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет		2,390 2,701 3,030	8432 9528 10689
3	Главный библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет		2,390 2,701 3,030	8432 9528 10689
4	Звукооператор в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,643 1,988	5796 7014
5	Кинооператор		1,988	7014
10	Помощник главного режиссера		2,399	8463

	(главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой в других театрах и художественных коллективах;			
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках		2,818	9941
11	Хранитель фондов			
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;		1,493	5267
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;		1,643	5796
	хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;		1,810	6386
	старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,988	7014
12	Звукооформитель			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,643	5796
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,988	7014
13	Светооператор			
	в других театрах и художественных		1,643	5796

	коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,988	7014
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		4167		
Первый квалификационный уровень				
1	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	9163
2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	9163
3	Заведующий автоклубом		2,383	9930
4	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер)		1,849	7704
5	Звукорежиссер			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	7008
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	8459

6	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,607	6696
7	Руководитель народного коллектива		2,383	9930
8	Хореограф			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,682	7008
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,030	8459
9	Художественный руководитель			
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,199	9163
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	10709
	в областном центре народного творчества и досуга;		2,783	11596
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		3,000	12500
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных		3,000	12500

	организациях, концертных залах, цирках			
Второй квалификационный уровень				
1	Балетмейстер-постановщик			
	стаж творческой работы по профилю не менее 1 года;		2,383	9930
	стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет		2,57	10709
2	Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню		2,199	9163
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;			
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,57	10709
4	Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью			
	в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,199	9163
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,57	10709
5	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах		2,199	9163
6	Заведующий передвижной выставкой			

	музея, заведующий реставрационной мастерской			
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849	7704
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,199	9163
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в музеях областного ведения;		2,57	10709
	в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;		2,57	10709
	в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения		2,57	10709
7	Заведующий отделом (сектором), филиалом Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849	7704
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459

	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	8459
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,114	8809
	в секторе, филиале культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,199	9163
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,199	9163
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		2,292	9550
	в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации;		2,383	9930
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации		2,57	10709
8	Заведующий филиалом библиотеки, музея			
	в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;		1,849	7704
			2,030	8459

	в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,199	9163
	в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,292	9550
	в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых;		2,383	9930
	в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	9930
	в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;		2,383	9930
	в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения;		2,383	9930
	в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	10709
	в областной государственной научной библиотеке;		2,57	10709
	в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений			
9	Заведующий отделом (сектором) музея			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда;		2,383	9930

	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,57	10709
10	Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда;		2,383	9930
	в отделе (секторе) областных библиотек		2,57	10709
10	Младший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,607	6696
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,682	7008
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,849	7704
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		2,030	8459
11	Научный сотрудник, ученый секретарь			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или		1,849	7704

	высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		2,030	8459
			2,199	9163
			2,383	9930
12	Старший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и		2,199	9163

дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;		2,383	9930
высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;		2,57	10709
высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;			
высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени		2,783	11596

	кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы			
13	Ведущий научный сотрудник			
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,57	10709
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,783	11596
	наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		3,000	12500
14	Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений			
	клубного учреждения, библиотеки, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других		2,199	9163

	аналогичных учреждений и организаций; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,57	10709
15	Руководитель литературно-драматургической части			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,199	9163
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,57	10709
Третий квалификационный уровень				
1	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,57	10709
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,783	11596
2	Главный хранитель фондов в музеях			
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,57	10709
	в музеях областного ведения,		2,783	11596

	являющихся научно-методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений			
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник			
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		3,000	12500
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		3,235	13479
2	Руководитель творческих проектов			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		3,000	12500
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	13479
3	Президент музея			
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		5,35	22293

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей и
специалистов Учреждений культуры и Учреждений дополнительного
образования

N п/ п	Наименование должностей	Оклад по професс иональн ой квалифи кационн ой группе, рублей	Повы шающ ий коэфф ициен т	Оклад (должно стной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3417		
	Первый квалификационный уровень			
1	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	4100
2	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,200	4100
	Второй квалификационный уровень			
1	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,255	4288
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3528		
	Первый квалификационный уровень			
1	Художник высшее профессиональное образование		1,493	5267

	без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,215	4287
2	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,810	6386
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		1,643	5796
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		1,810	6386
2	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,988	7014
Четвертый квалификационный уровень				
1	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		2,399	8463
Пятый квалификационный уровень				
1	Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)			

	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,399	8463
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,599	9169
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,818	9941
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		3,038	10717
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	4167		
	Первый квалификационный уровень			
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,263	5262
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в		1,263	5262

	области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет			
3	Инженер различных специальностей и наименований высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	5262
4	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	5262
5	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	5792
6	Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,390	5792
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	5262
8	Специалист (специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне) среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,263	5262
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет;		1,390	5792
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,531	6379
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	5262
10	Юрисконсульт		1,263	5262

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы			
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,531	6379
2	Инженер различных специальностей и наименований II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,531	6379
3	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,531	6379
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	7008
5	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,682	7008
6	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,531	6379
7	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,531	6379
8	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта		1,531	6379

	не менее 3 лет			
9	Сотрудник службы безопасности и пожарной охраны высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,531	6379
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,682	7008
2	Инженер различных специальностей и наименований I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,682	7008
3	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		1,682	7008
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,030	8459
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,682	7008
6	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,682	7008
7	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,682	7008
Четвертый квалификационный уровень				

1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,030	8459
	Бухгалтер ведущий бухгалтер - ревизор высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,030	8459
2	Инженер различных специальностей и наименований ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,030	8459
3	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		2,030	8459
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности I категории не менее 3 лет		2,383	9930
5	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,030	8459
6	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,030	8459
7	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,030	8459

Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты, консультанты различных специальностей и наименований		3,000	12500
2	Заместитель главного бухгалтера		2,57	10709
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		4805		
Первый квалификационный уровень				
1	Начальник (руководитель) отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,759	8451
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,906	9158
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,066	9926
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,227	10701
Второй квалификационный уровень				
1	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,066	9926
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,227	10701
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,412	11590
	при выполнении должностных		2,600	12493

	обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей			
2	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,601	12497
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,805	13477

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 2/1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей и
специалистов Центра

N п/ п	Наименование должностей	Оклад по професс иональн ой квалифи кационн ой группе, рублей	Повы шающ ий коэфф ициен т	Оклад (должно стной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2130		
	Первый квалификационный уровень			
1	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,925	4100
2	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,925	4100
	Второй квалификационный уровень			
	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		2,013	4288
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		
	Первый квалификационный уровень			
1	Художник, высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное		2,394	5267

	(художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,949	4287
2	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		2,903	6386
Третий квалификационный уровень				
1	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		2,635	5796
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		2,903	6386
2	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		3,188	7014
Четвертый квалификационный уровень				
1	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		3,847	8463
Пятый квалификационный уровень				
1	Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего)		3,847	8463

	гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		4,168	9169
			4,519	9941
			4,871	10717
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2600		
	Первый квалификационный уровень			
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		2,024	5262
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и		2,024	5262

	стаж работы не менее 3 лет			
3	Инженер различных специальностей и наименований высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,024	5262
4	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,024	5262
5	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,228	5792
6	Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		2,228	5792
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,228	5262
8	Специалист (специалист по кадрам, специалист по гражданской обороне) среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,228	5262
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет;		2,228	5792
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		2,453	6379
9	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		2,024	5262
10	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу		2,024	5262

	работы			
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		2,453	6379
2	Инженер различных специальностей и наименований II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		2,453	6379
3	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		2,453	6379
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		2,695	7008
5	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		2,695	7008
6	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		2,453	6379
7	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		2,453	6379
8	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		2,453	6379
Третий квалификационный уровень				

1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		2,695	7008
2	Инженер различных специальностей и наименований I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		2,695	7008
3	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		2,695	7008
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		3,253	8459
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью			
	менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		2,695	7008
6	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		2,695	7008
7	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		2,695	7008
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		3,253	8459

	Бухгалтер ведущий бухгалтер -ревизор высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		3,253	8459
2	Инженер различных специальностей и наименований ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		3,253	8459
3	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		3,253	8459
4	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности I категории не менее 3 лет		3,819	9930
5	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		3,253	8459
6	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		3,253	8459
7	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		3,253	8459
Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты, консультанты различных специальностей и наименований		4,808	12500
2	Заместитель главного бухгалтера		4,119	10709
Профессиональная квалификационная группа		3000		

четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень				
1	Начальник (руководитель) отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,817	8451
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		3,053	9158
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		3,309	9926
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,567	10701
Второй квалификационный уровень				
1	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		3,309	9926
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		3,567	10701
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		3,863	11590
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		4,164	12493
2	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование		4,166	12497

	без предъявления требований к стажу работы;			
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		4,492	13477

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников Учреждений дополнительного
образования

N п/ п	Наименование должностей	Оклад по профессиональн ой квалификационн ой группе, руб.	Повышающ ий коэффициен т	Оклад (должностн ой оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Учреждений дополнительного образования				
Второй квалификационный уровень		4700		
1	Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,334	6270
2	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование,		1,465	6886

	профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы		
3	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет; инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет	1,606	7548
4	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее	1,761	8278

	профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет			
5	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,928	9062
6	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет		2,086	9805
7	Педагог-организатор; концертмейстер (I квалификационная категория)		2,259	10618
8	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,431	11427
Третий квалификационный		4700		

уровень				
1	Воспитатель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; педагог-психолог среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы		1,334	6270
2	Воспитатель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью		1,465	6886

	"Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет			
3	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее		1,606	7548

	психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет			
4	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной		1,761	8278

	специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет			
5	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,928	9062
6	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических		2,086	9805

	кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; педагог-психолог II квалификационная категория или высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет			
7	Воспитатель; педагог-психолог I квалификационная категория; методист I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,259	10618

8	Воспитатель; педагог-психолог; методист высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,431	11427
Четвертый квалификационный уровень		4700		
1	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,334	6270
2	Преподаватель высшее		1,465	6886

	профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; руководитель физического воспитания среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет			
3	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу		1,606	7548

	работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет			
4	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет; старший методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2		1,761	8278

	лет			
5	Преподаватель высшего профессионального образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшего музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшего профессионального образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения); руководитель физического воспитания высшего профессионального образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет		1,928	9062
6	Преподаватель высшего профессионального образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшего музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);		2,086	9805

	старший методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет старший воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет			
7	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист I квалификационная категория		2,259	10618
8	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист высшая квалификационная категория		2,431	11427

Приложение №4
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей
структурных подразделений Учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профес- сиональ ной квалифи кационн ой группе, рублей	Повыша ющий коэффици ент	Оклад (должн остной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Учреждений дополнительного образования				
	2 квалификационный уровень	5289		
1.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения профессионального образования) высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную		1,360	7193
2.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета,		1,633	8637

	лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.			
3.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.		1,767	9346
4.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации,		1,913	10118

	отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.			
5.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.		2,059	10890

Приложение №5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня Учреждений дополнительного образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профес сиональ ной квалиф икацио нной группе, рублей	Повыш ающий коэффи циент	Оклад (должно стной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Учреждений дополнительного образования	3366		
1	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы)		1,543	5194
2	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональ ная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,714	5770
3	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,886	6348

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих
Учреждений культуры и Учреждений дополнительного образования

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	3205		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	3847
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	3879
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	4083
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3528		

Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	4287
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	4749
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	5267
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	5796
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	6386

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих Центра

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	2000		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,924	3847
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,940	3879
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,042	4083
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		

Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,949	4287
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,159	4749
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,394	5267
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,635	5796
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,903	6386

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Перечень должностей работников Учреждений дополнительного образования,
должностные обязанности и профили, которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Преподаватель	Преподаватель; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Мастер производственного обучения	Преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

Показатели и порядок отнесения Учреждений культуры, Учреждений
дополнительного образования
к группам по оплате труда руководителей

I. Показатели и порядок отнесения муниципальных библиотек,
централизованных библиотечных систем (ЦБС) к группам
по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованная библиотечная система (далее - ЦБС) Мариинского муниципального округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Мариинского муниципального округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек,
ЦБС Мариинского муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Мариинского муниципального округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

3. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа.

4. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК, за последние 3 года.

5. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК, за последние 3 года.

6. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6 НК за последние 3 года.

7. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8. Управление культуры администрации Мариинского муниципального округа может переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Показатели и порядок
отнесения музейных учреждений и выставочных залов
к группам по оплате труда руководителей

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям.

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Музеи под открытым небом: историко-культурные, природные и экомuzeи		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 30 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 30	от 1 до 2
Художественные (изобразительных и других видов искусств), декоративно-прикладные и музеи народных промыслов		
I	Свыше 200	Свыше 10
II	от 140 до 200	от 5 до 10
III	от 50 до 140	от 2 до 5
IV	от 20 до 50	от 1 до 2
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10

III	от 20 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению Управления культуры Мариинского муниципального округа, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда музеям устанавливаются приказом управления культуры администрации Мариинского муниципального округа в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме N 8 НК, за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

количество культурно-массовых мероприятий.

Показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV

Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20
Число культурно-досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских,
районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно-досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно-досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно-досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (округа), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культурой с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

IV. Показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и	Свыше 25	15 - 25	10 - 15	до 10

компьютеров				
Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты)	Свыше 10	6 - 10	3 - 6	2-3
Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киноvideопоказы и др.)	Свыше 100	Не менее 80	Не менее 60	Не менее 50

V. Показатели и порядок
отнесения кинозрелищных учреждений к группам
по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда	Число зрителей, посетивших за год (тыс.чел)	Количество зрительских мест в кинотеатре (ед)
I	свыше 50	свыше 500
II	от 35 до 50	от 300 до 500
III	от 20 до 35	от 200 до 300
IV	от 20	от 200

1. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных кинотеатров (самостоятельных или входящих в состав кинозрелищных учреждений) устанавливаются управлением культуры администрации Мариинского муниципального округа исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за последние

три года на основании государственной статистической отчетности, представленной по форме № 10 НК.

2. В случае, когда один из основных объемных показателей ниже установленного, при отнесении муниципальных кинотеатров (самостоятельных или входящих в состав кинозрелищных учреждений) к группе по оплате труда, соответствующая группа по оплате труда может быть установлена органом управления культуры на одну группу выше с учетом следующих показателей оценки деятельности:

в городских учреждениях количество детских кинозрителей, из числа посетивших киносеансы за год зрителей, учитывается с повышающим коэффициентом 3,0;

оказание зрителю дополнительных услуг - кафе, барные стойки, игровые зоны, интернет-клубы, проведение мероприятий и т.п.

VI. Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся)	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в образовательном учреждении	• за каждого работника • дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию, - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4. Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: • до 100 человек	до 20

5. Наличие обучающихся в подготовительных классах	из расчета за каждого дополнительно	0,5, но не более 20 суммарно
6. Наличие пришкольных лагерей, баз отдыха, дач и других)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	состоящих на балансе учреждений	до 20
8. Многопрофильность образовательного учреждения	до 10 специализаций	5
9. Наличие в структуре школы отделений	за каждое отделение	5
10. Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет(состав участников не менее 10 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 5, но не более 20
11. Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе: хореографические классы, кабинеты звукозаписи и технических средств обучения, классы скульптуры и др.)	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
12. Наличие хранилищ музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фондов	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
13. Наличие мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	За каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
14. наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по декоративно - прикладному искусству (керамика, дерево и др.), мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	За каждую мастерскую	До 10, но не более 20 суммарно
15. Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе	За каждый зал	До 15, но не более 20

концертного зала		суммарно
16.Наличие на балансе образовательного учреждения полотен живописи профессиональных мастеров, особо ценных музыкальных инструментов и других предметов	За каждый предмет (единицу учета)	5, но не более 20 суммарно
17.Наличие и использование в образовательном процессе библиотеки		До 15
18.Количество выпускников, поступивших в профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного образовательного учреждения)	За каждого поступившего	1, но не более 20 суммарно
19.Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. областного уровня	за каждого обучающегося	3, но не более 20 суммарно
20. Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. городского уровня	за каждого обучающегося	1, но не более 20 суммарно
21.Работа образовательного учреждения в режиме 2-сменности (начало занятий не позднее 10.00, окончание занятий не ранее 19.30)		20
22. За стабильность педагогического коллектива (исходя из % текучести кадров по сведениям отчета предыдущего года)	за каждого обучающегося	До 20

2. Отнесение учреждений дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме
---------------------------------------	--

	баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Рекомендуемый порядок отнесения Учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы образовательного учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой.

Управление культуры администрации Мариинского муниципального округа может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

**Перечень должностей работников,
относимых к основному персоналу**

Администратор (старший администратор)
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Балетмейстер
Балетмейстер хореографического коллектива (студии)
Балетмейстер-постановщик
Библиограф
Библиотекарь
Библиотекарь-каталогизатор
Заведующий автоклубом
Заведующий аттракционом
Заведующий билетными кассами
Заведующий костюмерной
Заведующий музыкальной частью
Заведующий отделом (центром, сектором) библиотеки
Заведующий отделом (центром, сектором) дома (дворца) культуры и отдыха,
методического центра и других аналогичных организаций
Заведующий отделом (сектором, центром) культурно-досуговых организаций
клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других
аналогичных культурно-досуговых организаций
Заведующий отделом (сектором) музея
Заведующий передвижной выставкой музея
Заведующий складом
Заведующий структурным подразделением организации
Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы
Заведующий филиалом музея
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа
(централизованной (межпоселенческой) клубной системы)
Заведующий хозяйством
Заведующий художественно-постановочной частью
Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона,
коллектива)
Звукооператор
Звукооформитель
Звукорежиссер

Инженер
 Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
 Киномеханик (видеодемонстратор)
 Контролер билетный
 Концертмейстер
 Концертмейстер по классу вокала (балета)
 Культурорганизатор
 Лектор-искусствовед (музыковед)
 Менеджер
 Менеджер по туризму
 Методист
 Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
 Методист по музейно-образовательной деятельности
 Методист по научно-просветительской деятельности музея
 Музейный смотритель
 Научный сотрудник библиотеки
 Научный сотрудник музея
 Начальник (заведующий) хозяйственным отделом
 Начальник отдела
 Организатор экскурсий
 Педагог - организатор
 Педагог - психолог
 Помощник главного режиссера (главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой
 Помощник режиссера
 Преподаватель
 Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки
 Редактор
 Редактор электронных баз данных музея
 Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
 Редактор электронного каталога
 Режиссер
 Режиссер любительского театра (студии)
 Режиссер массовых представлений
 Режиссер-постановщик
 Репетитор по вокалу
 Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)
 Руководитель кружка

Руководитель творческих проектов
 Светооператор
 Специалист
 Специалист по библиотечно-выставочной работе
 Специалист по закупкам (контрактный управляющий)
 Специалист (по информационно-аналитической работе, экономист, юрисконсульт, по кадрам)
 Специалист по охране труда
 Специалист по жанрам творчества
 Специалист по методике клубной работы
 Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов
 Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия
 Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
 Специалист по учетно-хранительской документации
 Специалист по учету музейных предметов
 Специалист по фольклору
 Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности
 Хормейстер
 Хранитель фондов
 Хранитель музейных предметов
 Художественный руководитель
 Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)
 Художник
 Художник-декоратор
 Художник-конструктор
 Художник-модельер театрального костюма
 Художник-постановщик
 Художник-фотограф
 Экскурсовод
 Помимо должностей, указанных в настоящем Перечне, к основному персоналу также относятся должности, содержащие в своем наименовании слова «младшая», «старшая», «ведущая», «главная».

Приложение № 11
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
Мариинского муниципального округа,
подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского
муниципального округа

**Примерное положение
о распределении централизованного фонда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд (ФОТ ц) на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Положением на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности Учреждений, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премий и разовых премий к знаменательным датам, материальной помощи.

1.4. Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

**2. Порядок установления выплат
из централизованного фонда**

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующие результаты деятельности Учреждений, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, в зависимости от окружной

значимости учреждения и от группы оплаты труда могут устанавливаться следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа	1,2
II группа	1,15
III группа	1,1

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей Учреждений (далее - комиссия), решение которой оформляется соответствующим протоколом.

На основании решения комиссии издается приказ управления культуры администрации Мариинского муниципального округа, являющийся основанием для выплат.