



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МАРИИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ МАРИИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2016 № 867-П

г. Мариинск

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского
муниципального района, подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений», руководствуясь Уставом Мариинского муниципального района:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района.

2. Отделу информационного обеспечения администрации Мариинского муниципального района (С.В.Новиков) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Мариинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Общему отделу администрации Мариинского муниципального района (Н.А.Зачиняева) обеспечить обнародование данного постановления на информационном стенде в помещении администрации Мариинского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Мариинского муниципального района по социальным вопросам Г.А.Малетину.

Глава Мариинского
муниципального района

А.А.Кривцов

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утверждено
постановлением администрации
Мариинского муниципального
района
№ 867-П от 23.12.2016

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского
муниципального района, подведомственных управлению культуры
администрации Мариинского муниципального района

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района (далее - Положение), разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений», постановлением администрации Мариинского муниципального района от 25.03.2011 № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района», постановлением администрации Мариинского муниципального района от 13.11.2012 № 988-П «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района», постановлением администрации Мариинского муниципального района от 28.10.2013 № 1197-П «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района» и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, постановлением администрации Мариинского муниципального района от 27.12.2013 № 1495-П «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района», постановлением администрации Мариинского муниципального района от 16.06.2014 № 705-П «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района».

Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее МРОТ) в муниципальных учреждениях Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района не может быть ниже МРОТ, установленного в Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ,$$

$\underbrace{\hspace{10em}}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}$
 $\underbrace{\hspace{10em}}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}$

√
тарифная часть ЗП

при этом:

$O_p = (O \times K_1) \times K_c$;

ЗП - заработная плата работника, рублей;

O - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K_c - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, K_c = 1,25;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

K_B - компенсационные выплаты работнику, рублей;

K_B - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района (приложение № 1 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района (приложение № 3 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района (приложение № 4 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 7 к настоящему Положению);

показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района к группам по оплате труда руководителей (приложение № 9 к настоящему Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2382 рублей;

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2460 рубля;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2908 рублей.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.5.1. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,1.

3.5.2. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, имеющим почетные звания "Заслуженный", - 0,1.

3.5.3. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,2.

3.5.4. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, имеющим почетное звание "Народный", - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.6.1. Руководителям и специалистам муниципальных библиотек в связи с осуществлением методических и координационных функций устанавливается повышающий коэффициент 0,5.

3.6.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.7. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.8. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в

соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района

4.1. Группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3125 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, работающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим почетные звания "Заслуженный", - 0,1.

4.4.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.4.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры и искусств, имеющим почетное звание "Народный", - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности

при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.7.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 настоящего Положения), продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической

работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств:

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.8.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе

педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.8.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю - специалистам образовательных учреждений

дополнительного образования детей в области искусств (педагог-психолог, методист, педагог-организатор).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных учреждений культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.3 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при

следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных учреждений, педагогам-организаторам.

4.8.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.3, 4.8.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.8.7 Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений дополнительного образования детей в области искусств

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках,

производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных учреждений культуры и искусств

4.10.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.9.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ (приложение № 8 к настоящему Положению).

4.10.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях

и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Учащиеся образовательных учреждений дополнительного образования, студенты профессиональных образовательных организаций, другие аналогичные категории обучающихся	0,15	0,11	0,08

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.10.3. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня - 2237 рублей.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от сложности пластической позы составляют 0,03 - 0,04.

4.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры,

	педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления

образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3692 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3 – 4.7 настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 2237 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного

персонала муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района распространяются условия оплаты труда, указанные в подпунктах 4.3 – 4.7 настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений культуры и искусств Мариинского муниципального района выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района

7.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 6 к настоящему Положению) подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада 2237 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада 2460 рублей.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением администрации Мариинского муниципального района от 25.03.2011г. № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района» и приложением № 7 к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2237 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2460 рублей.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 6 - 7 к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров регламентируются постановлением администрации Мариинского муниципального района от 25.03.2011г. № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района».

С введением новой системы оплаты труда при определении заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров необходимо исходить из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый заключенным с ним трудовым договором, устанавливается главным распорядителем (учредителем) за счет средств муниципального бюджета в зависимости от средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров указанной средней заработной платы. Конкретный размер кратности устанавливает учредитель.

8.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$ДО_{рук.} = ЗП_{ср. осн. перс.} \times n$, где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

ЗП ср. осн. перс. - размер средней заработной платы основного персонала;

n - количество кратности.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для

реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

8.2.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один

человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (подпункт 8.2.5 настоящего раздела).

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к

трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3 \text{ процента}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3 процента - централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, являющимся приложением 11 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

8.5. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы основного персонала:

в отношении муниципальных учреждений, кроме муниципальных казенных учреждений, созданных путем изменения типа существующих бюджетных и автономных муниципальных учреждений с 1 октября 2014 года, в кратности от 1 до 3;

в отношении муниципальных казенных учреждений, созданных путем изменения типа существующих бюджетных и автономных муниципальных учреждений с 1 октября 2014 года, в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат Компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной сферы и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.6. Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

с учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения;

оплата за разъездной характер работы устанавливается в размере 20% оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за отработанное время для водителей автомобиля при выполнении работы в пределах Мариинского муниципального района.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу»

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского

муниципального района производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных организациях культуры и искусств, в аппаратах органов государственной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными учреждениями культуры и искусств.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями муниципальных

учреждений. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о стимулирующем фонде работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда

работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации.

12.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области.

12.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

12.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.7. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих

учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации Мариинского муниципального района.

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных
управлению культуры администрации Мариинского муниципального района**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2382		
Первый квалификационный уровень				
1	Костюмер		1,389	3309
2	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	3673
Второй квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное образование без		1,542 1,869	3673 4452

	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет			
2	<p>Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет</p>		1,696	4041
			2,053	4891
3	<p>Заведующий костюмерной</p> <p>среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет</p>		1,869	4452
4	<p>Культурорганизатор</p> <p>культурорганизатор - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы</p> <p>культурорганизатор II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;</p> <p>культурорганизатор I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или</p>		1,542	3673
			1,869	4452
			2,053	4890

	среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет			
5	<p>Организатор экскурсий</p> <p>среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет</p>	1,542	3673	
		1,869	4452	
6	<p>Репетитор по технике речи, репетитор по сценическому искусству</p> <p>без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>	1,542	3673	
		1,869	4452	
7	<p>Помощник режиссера</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет</p>	1,696	4041	
		2,053	4891	
8	<p>Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам</p> <p>руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>руководитель кружка, любительского</p>	1,542	3673	

	объединения, клуба по интересам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,696	4041
	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	4452
9	Контролер билетный		1,390	3311
10	Старший контролер		1,390	3311
11	Смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,352	3221
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2460		
Первый квалификационный уровень				
1	Аккомпаниатор-концертмейстер аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,643	4041
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	5378
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,818	6932
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий		3,038	7474

	мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет			
2	<p>Киномеханик, видеодемонстратор</p> <p>среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы;</p> <p>среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет</p>		1,216	2991
			1,345	3309
3	<p>Лектор (экскурсовод)</p> <p>лектор (экскурсовод) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет</p>		1,643	4041
			1,810	4452
			2,186	5378
			2,399	5902
4	<p>Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>редактор - высшее профессиональное</p>		1,643	4041

	<p>образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>					1,810	4452		
						2,186	5378		
Второй квалификационный уровень									
1	<p>Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню</p> <p>в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительных учреждениях</p>					1,810	4452		
						2,186	5378		
2	<p>Библиотекарь</p> <p>библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p> <p>библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или</p>					1,643	4041		
						1,810	4452		

	<p>среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет</p>		2,186	5378
3	<p>Библиограф</p> <p>библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p> <p>библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;</p> <p>библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет</p>		1,643	4041
			1,810	4452
			2,186	5378
4	<p>Киномеханик</p> <p>Среднее профессиональное образование, стаж работы не менее 10 лет и наличие знака «Почетный кинематографист России»</p>		1,810	4452
5	<p>Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>методист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях</p>		1,643	4041

	<p>не менее 3 лет;</p> <p>методист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;</p> <p>методист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет</p>		1,810	4452
			2,186	5378
6	<p>Менеджер по направлению туризма</p> <p>высшее профессиональное образование в сфере туризма (туризм, социально-культурный сервис и туризм, туризм и экскурсионное дело) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по специальности "Туризм" и стаж работы не менее 3 лет</p> <p>высшее профессиональное образование в сфере туризма (туризм, социально-культурный сервис и туризм, туризм и экскурсионное дело) и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности "Туризм" и стаж работы не менее 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование в сфере туризма (туризм, социально-культурный сервис и туризм, туризм и экскурсионное дело) и стаж работы не менее 5 лет или среднее профессиональное образование по специальности "Туризм" и стаж работы не менее 8 лет</p>		1,810	4452
			1,988	4890
			2,186	5378
7	<p>Репетитор по вокалу</p> <p>высшее профессиональное образование без</p>		1,899	4673

	<p>предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		2,292	5638
8	<p>Редактор по репертуару</p> <p>редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>		1,643	4041
			1,810	4452
			2,186	5378
Третий квалификационный уровень				
1	<p>Администратор (старший администратор) - в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках</p> <p>администратор при выполнении им должностных обязанностей старшего администратора:</p> <p>в других театрах и художественных коллективах;</p>		2,399	5902

	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках		2,928	7203
2	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,399	5902
3	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,399	5902
4	Дизайнер, дизайнер по рекламе высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,186 2,399 3,038	5378 5902 7474
5	Концертмейстер по классу вокала (балета) стаж работы по профилю не менее 3 лет; стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,399 2,818	5902 6932
6	Менеджер по направлению туризма высшее профессиональное образование в сфере туризма (туризм, социально-культурный сервис и туризм, туризм и экскурсионное дело) и стаж работы не менее 7 лет или среднее профессиональное		2,399	5902

	образование по специальности "Туризм" и стаж работы не менее 10 лет			
7	<p>Фотограф</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет</p>		2,186	5378
			2,599	6395
			3,038	7474
8	<p>Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		1,988	4891
			2,499	6148
			3,038	7474
Четвертый квалификационный уровень				
1	Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных			

	учреждений и организаций ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;		2,399	5902
	ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,818	6932
2	Главный библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;		2,399	5902
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;		2,709	6665
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет		3,038	7474
3	Главный библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;		2,399	5902
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;		2,709	6665
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет		3,038	7474
4	Звукооператор среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы.		1,643	4041
	высшее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) без		1,988	4891

	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет в должности звукооператора второй категории			
5	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках		2,399	5902
			2,818	6932
6	Хранитель фондов хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе; хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; хранитель фондов - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; старший хранитель фондов - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,493	3673
			1,643	4041
			1,810	4452
			1,988	4891
7	Звукооформитель в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии(оперетты),		1,643	4041
			1,988	4891

	музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах			
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2908		
	Первый квалификационный уровень			
1	<p>Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных к второму квалификационному уровню</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>		2,030	5902
			2,199	6395
2	<p>Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню</p> <p>в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>		2,030	5902
			2,199	6395
3	<p>Заведующий автоклубом</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-досуговой организации не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-досуговой организации не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-</p>		2,030	5902
			2,199	6395

	<p>досуговой организации не менее 3 лет</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-досуговой организации не менее 5 лет</p>		2,383	6932
4	<p>Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)</p> <p>первой категории - высшее профессиональное образование (хореографическое, музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности хормейстера второй категории.</p> <p>второй категории - высшее профессиональное образование (хореографическое, музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет по направлению профессиональной деятельности.</p>		2,030	5902
			1,849	5378
5	<p>Звукорежиссер</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		1,682	4891
			2,030	5902
6	<p>Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p> <p>I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования II категории не менее 3 лет.</p>		1,849	5378

	<p>II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования не менее 2 лет.</p> <p>среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы.</p>		1,682	4891
			1,609	4673
7	<p>Руководитель народного коллектива</p> <p>высшее профессиональное образование (хореографическое, музыкальное по видам вокального искусства)</p>		2,383	6932
8	<p>Хореограф</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		1,682	4891
			2,030	5902
9	<p>Художественный руководитель</p> <p>в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;</p> <p>в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p>		2,030	5902
			2,199	6395
			2,383	6932

	в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,27	7474
Второй квалификационный уровень				
1	<p>Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное), стаж работы в должности хранителя музейных предметов 1 категории не менее 3 лет.</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное), стаж работы в должности главного хранителя фондов не менее 5 лет.</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, гуманитарное), стаж работы в должности главного хранителя фондов не менее 10 лет.</p> <p>в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей</p>		1,849	5378
			2,030	5902
			2,199	6395
			2,383	6932
			2,57	7474
2	<p>Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью</p> <p>в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;</p> <p>в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях,</p>		2,199	6395
			2,57	7474

	концертных организациях, концертных залах, цирках			
3	<p>Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню</p> <p>в театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах</p>	2,199	6395	
4	<p>Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p>	1,849	5378	
		2,030	5902	
		2,199	6395	
		2,383	6932	
5	<p>Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p>	1,849	5378	
		2,030	5902	
		2,030	5902	

	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		2,114	6148
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,199	6395
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,199	6395
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		2,292	6665
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	6932
6	Заведующий филиалом библиотеки, музея			
	в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;		1,849	5378
	в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	5902
	в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,199	6395
	в библиотеках (музеях), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		2,292	6665
	в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых;		2,383	6932
	в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	6932
	в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников		2,383	6932

	федерального и областного значения; в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,383	6932
7	Заведующий отделом (сектором) музея в отделе (секторе) музеев, отнесенных к II группе по оплате труда; в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,383 2,57	6932 7474
8	Заведующий отделом (сектором) библиотеки в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к II - I группам по оплате труда;		2,383	6932
9	Младший научный сотрудник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		1,607 1,682 1,849 2,030	4673 4891 5378 5902
10	Научный сотрудник			

	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p>	1,849	5378
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p>	2,030	5902
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;</p>	2,199	6395
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>	2,383	6932
11	<p>Старший научный сотрудник</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы</p>	2,199	6395

	<p>не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы</p>		2,383	6932
			2,57	7474
			2,783	8092
12	<p>Ведущий научный сотрудник</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и</p>		2,57	7474

	<p>стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы</p>					2,783	8092
						3,000	8724
13	Режиссер-постановщик						
	<p>высшей категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 5 лет в должности режиссера-постановщика первой категории.</p> <p>первой категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.</p>					2,199	6395
						2,030	5902
14	Режиссер массовых представлений						
	<p>высшей категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений I категории не менее</p>					2,199	6395

	3 лет. I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений II категории не менее 2 лет. II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года. высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет		2,030	5902
			1,849	5378
			1,682	4891
Третий квалификационный уровень				
1	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,57	7474
			2,783	8092
2	Главный хранитель фондов в музеях в музеях, отнесенных к I группе по оплате		2,57	7474

	труда руководителей;			
Четвертый квалификационный уровень				
1	Главный научный сотрудник наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		3,000	8724
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		3,235	9406
2	Руководитель творческих проектов высшее профессиональное образование без предъявлений к стажу работы		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
3	Специалист по закупкам (контрактный управляющий) высшее профессиональное образование без предъявлений к стажу работы		3,000	8724
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,235	9406
4	Главные специалисты (по информационно- аналитической работе, экономист, юрисконсульт, по кадрам) среднее специальное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет; или		2,030	5902

	<p>высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы;</p> <p>среднее специальное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет; или высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 10 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 15 лет</p>		<p>2,115</p> <p>2,199</p> <p>2,383</p> <p>2,57</p>	<p>6150</p> <p>6395</p> <p>6932</p> <p>7474</p>
--	---	--	--	---

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2382		
Первый квалификационный уровень				
1	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	2858
2	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,200	2858
3	секретарь, секретарь-машинистка начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,2	2858
Второй квалификационный уровень				

1	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,255	2990
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2460		
Первый квалификационный уровень				
1	Лаборант при выполнении должностных обязанностей лаборанта; при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта		1,215 1,346	2990 3311
2	Художник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,493	3673
Второй квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,215	2990
2	Художник художник II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,810	4452
Третий квалификационный уровень				

1	<p>Начальник хозяйственного отдела</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей</p>		1,643	4041
2	<p>Художник</p> <p>художник I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет</p>		1,810	4452
Четвертый квалификационный уровень				
1	<p>Художник</p> <p>ведущий художник - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет</p>		1,988	4891
Пятый квалификационный уровень				
1	<p>Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p>		2,399	5902
			2,599	6395

	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		2,818	6932
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,038	7474
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2908		
Первый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,263	3673
2	Инженер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
3	Специалист по охране труда, по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
4	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4041
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с			

	общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
6	Специалист по кадрам среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,263 1,390 1,531	3673 4041 4452
7	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
8	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3673
Второй квалификационный уровень				
1	Бухгалтер бухгалтер II категории - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,531	4452
2	Инженер инженер II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,531	4452
3	Специалист по охране труда, по связям с			

	общественностью инженер по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,531	4452
4	Инженер-программист (программист) программист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	4891
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,531	4452
6	Экономист экономист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,531	4452
7	Юрисконсульт юрисконсульт II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,531	4452
Третий квалификационный уровень				
1	Бухгалтер бухгалтер I категории - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
2	Инженер			

	инженер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
3	Специалист по охране труда, по связям с общественностью инженер по охране труда I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет		1,682	4891
4	Инженер-программист (программист) программист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,030	5902
5	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,682	4891
6	Экономист экономист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,682	4891
7	Юрисконсульт юрисконсульт I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,682	4891
Четвертый квалификационный уровень				
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер - высшее		2,030	5902

	профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет			
2	Инженер ведущий инженер - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,030	5902
3	Специалист по охране труда, по связям с общественностью ведущий инженер по охране труда - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет		2,030	5902
4	Инженер-программист (программист) ведущий программист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,383	6932
5	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,030	5902
6	Экономист ведущий экономист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,030	5902
7	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,030	5902

Пятый квалификационный уровень				
1	Главные специалисты, консультанты в отделах		3,000	8724
2	Заместитель главного бухгалтера		2,57	7474
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3355		
Первый квалификационный уровень				
1	Начальник отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,759	5902
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,906	6395
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		2,066	6932
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,227	7474
Второй квалификационный уровень				
1	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,066	6932
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,227	7474
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		2,412	8092

	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,600	8724
--	--	--	-------	------

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников образовательных учреждений
культуры и искусств Мариинского муниципального района

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников муниципальных учреждений культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		3125		
1	Педагог-организатор; концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы)		1,334	4168
2	Педагог-организатор; концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы)		1,465	4578

3	<p>Педагог-организатор; концертмейстер</p> <p>(высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет)</p>		1,606	5018
4	<p>Педагог-организатор</p> <p>(высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет)</p>		1,761	5505
5	<p>Педагог-организатор</p> <p>(высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет)</p>		1,928	6028
6	<p>Педагог-организатор; концертмейстер</p> <p>(высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория)</p>		2,086	6521
7	<p>Педагог-организатор; концертмейстер</p> <p>(I квалификационная категория)</p>		2,431	7598

8	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,431	7598
Третий квалификационный уровень		3125		
1	педагог-психолог (среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы)		1,334	4168
2	методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет)		1,465	4578
3	методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет)		1,606	5018
4	методист (высшее профессиональное		1,761	5505

	образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет)			
5	методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет)		1,928	6028
6	методист (II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория)		2,086	6528

7	педагог-психолог (I квалификационная категория); методист (I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		2,259	7060
8	педагог-психолог; методист (высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)		2,431	7598
Четвертый квалификационный уровень		3125		
1	Преподаватель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы)		1,334	4168
2	Преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);		1,465	4578
3	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);		1,606	5018

4	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет); старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,761	5505
5	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин),		1,928	6028
6	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория); старший методист (II квалификационная категория);		2,086	6521
7	Преподаватель; старший методист (I квалификационная категория)		2,259	7060
8	Преподаватель; старший методист (высшая квалификационная категория)		2,431	7598

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей
структурных подразделений образовательных учреждений культуры
Мариинского муниципального района

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профес- сиональной квалификац ионной группе, рублей	Повыша ющий коэффи циент	Оклад (должн остной оклад), ставка, рублей
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений образовательных учреждений культуры	3690		
	2 квалификационный уровень			
1.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,360	5018
2.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих		1,633	6028

	должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.			
3.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.		1,767	6521
4.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений. высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.		1,913	7060
5.	начальник (заведующий, руководитель): профессиональной практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора,		2,059	7598

	<p>учебной (учебно – производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений.</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.</p>			
--	---	--	--	--

Профессионально квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня образовательных учреждений культуры и искусства
Мариинского муниципального района

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств	2348		
1	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы)		1,543	3623
2	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,714	4025
3	Секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет)		1,886	4428

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	2237		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	2684
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2706
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	2850
Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
	2460		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в		1,215	2990

соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	3311
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	3673
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	4041
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	4452

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих**

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
	2237		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,000	2684
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2706
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	2850
Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
	2460		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и		1,215	2990

профессий рабочих			
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	3311
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	3673
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,634	4041
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	4452

Перечень должностей работников образовательных учреждений,
должностные обязанности и профили, которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Преподаватель	Преподаватель; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Мастер производственного обучения	Преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района к группам по оплате труда руководителей

I. Временные показатели и порядок отнесения муниципальных библиотек, централизованных библиотечных систем (ЦБС) к группам по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованная библиотечная система (далее - ЦБС) Мариинского муниципального района относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Мариинского муниципального района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС Мариинского муниципального района по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Мариинского муниципального района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

3. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно управлением культуры администрации Мариинского муниципального района.

4. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК, за последние 3 года.

5. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК, за последние 3 года.

6. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6 НК за последние 3 года.

7. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8. Управление культуры администрации Мариинского муниципального района может переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Временные показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их

ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям.

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Музеи под открытым небом: историко-культурные, природные и экомuzeи		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 30 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 30	от 1 до 2
Художественные (изобразительных и других видов искусств), декоративно-прикладные и музеи народных промыслов		
I	Свыше 200	Свыше 10
II	от 140 до 200	от 5 до 10
III	от 50 до 140	от 2 до 5
IV	от 20 до 50	от 1 до 2
Литературные, мемориальные и другие		

учреждения музейного типа		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 20 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению учредителя, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда музеям устанавливаются приказом управления культуры администрации Мариинского муниципального района в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме N 8 НК, за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:
 количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
 количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20
Число культурно-досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно-досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно-досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда
------------	------------------------

	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно-досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культурой с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

8. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Информационно-

методический центр» являющийся методическим центром для муниципальных учреждений города и района, относится к I группе по оплате труда руководителей.

IV. Временные показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и компьютеров	Свыше 25	15 - 25	10 - 15	до 10
Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты)	Свыше 10	6 - 10	3 - 6	2-3
Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киноvideопоказы и др.)	Свыше 100	Не менее 80	Не менее 60	Не менее 50

V. Временные показатели и порядок отнесения кинозрелищных учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Группа по оплате труда	Число зрителей, посетивших за год (тыс. чел)	Количество зрительских мест в кинотеатре (ед)
I	свыше 50	свыше 500

II	от 35 до 50	от 300 до 500
III	от 20 до 35	от 200 до 300
IV	от 20	от 200

1. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных кинотеатров (самостоятельных или входящих в состав кинозрелищных учреждений) устанавливаются управлением культуры администрации Мариинского муниципального района исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за последние три года на основании государственной статистической отчетности, представленной по форме N 10 НК.

2. В случае, когда один из основных объемных показателей ниже установленного, при отнесении муниципальных кинотеатров (самостоятельных или входящих в состав кинозрелищных учреждений) к группе по оплате труда, соответствующая группа по оплате труда может быть установлена органом управления культуры на одну группу выше с учетом следующих показателей оценки деятельности:

в городских учреждениях количество детских кинозрителей, из числа посетивших киносеансы за год зрителей, учитывается с повышающим коэффициентом 3,0;

оказание зрителю дополнительных услуг - кафе, барные стойки, игровые зоны, интернет-клубы, проведение мероприятий и т.п.

VI. Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств

Показатели	Условия	Количество во баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	из расчета за каждого обучающегося	0,5

2. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся)	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в образовательном учреждении	<ul style="list-style-type: none"> • за каждого работника • дополнительно за каждого работника, имеющего: <ul style="list-style-type: none"> - первую квалификационную категорию, - высшую квалификационную категорию 	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">0,5</p> <p style="text-align: center;">1</p>
4. Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: <ul style="list-style-type: none"> • до 100 человек 	до 20
5. Наличие обучающихся в подготовительных классах	из расчета за каждого дополнительно	0,5, но не более 20 суммарно
6. Наличие пришкольных лагерей, баз отдыха, дач и других)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	состоящих на балансе учреждений	до 20
8. Многопрофильность образовательного учреждения	до 10 специализаций	5
9. Наличие в структуре школы отделений	за каждое отделение	5
10. Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав участников не менее 10 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 5, но не более 20
11. Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе: хореографические классы, кабинеты звукозаписи и	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно

технических средств обучения, классы скульптуры и др.)		
12. Наличие хранилищ музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного и методического фондов	за каждый вид	до 10, но не более 20 суммарно
13. Наличие мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов	За каждую мастерскую	до 10, но не более 20 суммарно
14. наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе мастерских по декоративно - прикладному искусству (керамика, дерево и др.), мастерских по ремонту и оформлению художественных работ	За каждую мастерскую	До 10, но не более 20 суммарно
15.Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	За каждый зал	До 15, но не более 20 суммарно
16.Наличие на балансе образовательного учреждения полотен живописи профессиональных мастеров, особо ценных музыкальных инструментов и других предметов	За каждый предмет (единицу учета)	5, но не более 20 суммарно
17.Наличие и использование в образовательном процессе библиотеки		До 15
18.Количество выпускников, поступивших в профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного образовательного учреждения)	За каждого поступившего	1, но не более 20 суммарно
19.Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. областного уровня	за каждого обучающегося	3, но не более 20 суммарно
20. Участие обучающихся,	за каждого обучающегося	1, но не

творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. городского уровня		более 20 суммарно
21. Работа образовательного учреждения в режиме 2-сменности (начало занятий не позднее 10.00, окончание занятий не ранее 19.30)		20
22. За стабильность педагогического коллектива (исходя из % текучести кадров по сведениям отчета предыдущего года)	за каждого обучающегося	До 20

2. Отнесение учреждений дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе

"Показатели деятельности учреждений дополнительного образования в области искусств", но значительно увеличивающих объем и сложность работы образовательного учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления культурой.

Управление культуры администрации Мариинского муниципального района может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

**Перечень должностей работников,
относимых к основному персоналу**

Администратор (старший администратор)
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Балетмейстер
Балетмейстер хореографического коллектива (студии)
Балетмейстер-постановщик
Библиограф
Библиотекарь
Библиотекарь-каталогизатор
Заведующий автоклубом
Заведующий аттракционом
Заведующий билетными кассами
Заведующий костюмерной
Заведующий музыкальной частью
Заведующий отделом (центром, сектором) библиотеки
Заведующий отделом (центром, сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, методического центра и других аналогичных организаций
Заведующий отделом (сектором, центром) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций
Заведующий отделом (сектором) музея
Заведующий передвижной выставкой музея
Заведующий складом
Заведующий структурным подразделением организации
Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы
Заведующий филиалом музея
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)
Заведующий хозяйством
Заведующий художественно-постановочной частью
Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона, коллектива)
Звукооператор
Звукооформитель
Звукорежиссер
Инженер
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
Киномеханик (видеодемонстратор)
Контролер билетный

Концертмейстер
Концертмейстер по классу вокала (балета)
Культурорганизатор
Лектор-искусствовед (музыковед)
Менеджер
Менеджер по туризму
Методист
Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Методист по музейно-образовательной деятельности
Методист по научно-просветительской деятельности музея
Музейный смотритель
Научный сотрудник библиотеки
Научный сотрудник музея
Начальник (заведующий) хозяйственным отделом
Начальник отдела
Организатор экскурсий
Педагог - организатор
Педагог - психолог
Помощник главного режиссера (главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой
Помощник режиссера
Преподаватель
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки
Редактор
Редактор электронных баз данных музея
Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Редактор электронного каталога
Режиссер
Режиссер любительского театра (студии)
Режиссер массовых представлений
Режиссер-постановщик
Репетитор по вокалу
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)
Руководитель кружка
Руководитель творческих проектов
Светооператор

Специалист

Специалист по библиотечно-выставочной работе

Специалист по закупкам (контрактный управляющий)

Специалист (по информационно-аналитической работе, экономист, юрисконсульт, по кадрам)

Специалист по охране труда

Специалист по жанрам творчества

Специалист по методике клубной работы

Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов

Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия

Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)

Специалист по учетно-хранительской документации

Специалист по учету музейных предметов

Специалист по фольклору

Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности

Хормейстер

Хранитель фондов

Хранитель музейных предметов

Художественный руководитель

Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)

Художник

Художник-декоратор

Художник-конструктор

Художник-модельер театрального костюма

Художник-постановщик

Художник-фотограф

Экскурсовод

Помимо должностей, указанных в настоящем Перечне, к основному персоналу также относятся должности, содержащие в своем наименовании слова «младшая», «старшая», «ведущая», «главная».

**Положение
о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений
Мариинского муниципального района, подведомственных управлению
культуры администрации Мариинского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд (ФОТ ц) на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Положением на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премий и разовых премий к знаменательным датам, материальной помощи.

1.4. Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

**2. Порядок установления выплат
из централизованного фонда**

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующие результаты деятельности муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей

эффективности деятельности учреждений, в зависимости от значимости учреждения и от группы оплаты труда могут устанавливаться следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа	1,2
II группа	1,15
III группа	1,1
IV группа	1,05

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией управления культуры администрации Мариинского муниципального района (далее - комиссия) с обязательным участием в ней представителя профсоюзного органа.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого учредитель издает приказ, который является основанием для выплат.