



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МАРИИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ МАРИИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» июня 2014г №704-П

г. Мариинск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Мариинском муниципальном районе»

В соответствии с распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.02.2013 года №178 «Об утверждении плана мероприятий (региональной «дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры» и Уставом Мариинского муниципального района постановляю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Мариинском муниципальном районе» согласно приложению №1.

2. Утвердить основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, связанные с переходом на эффективный контракт согласно приложению №2.

3. Утвердить показатели по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района согласно приложению №3.

4. Финансовому управлению по Мариинскому району (Коршунова С.А.) при подготовке проекта бюджета Мариинского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий («дорожная карта»).

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014 года.

6. Отделу информационного обеспечения администрации Мариинского муниципального района (Новиков С.В.) обеспечить размещение данного постановления на официальном сайте администрации Мариинского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Общему отделу администрации Мариинского муниципального района (Зачиняева Н.А.) обеспечить опубликование данного постановления в газете «Вперед».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Мариинского муниципального района по социальным вопросам Г.А.Малетину.

Глава Мариинского
муниципального района

В.В.Лапин

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
в Мариинском муниципальном районе

1. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Мариинском муниципальном районе являются:

1. Создание условий для повышения качества жизни населения Мариинского муниципального района;
2. Обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района;
3. Повышение качества и доступности услуг в сфере культуры;
4. Организация информационного обслуживания населения Мариинского муниципального района;
5. Создание условий для культурной деятельности, равного и свободного доступа населения Мариинского муниципального района к культурным ценностям;
6. Обеспечение доступа населения Мариинского муниципального района к получению дополнительного образования детей в области культуры;
7. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Мариинского муниципального района;
8. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
9. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории Мариинского муниципального района.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается

1. Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры.
2. Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли.
3. Создание многофункционального культурного центра
4. Формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов.
5. Создание условий для творческой самореализации граждан Мариинского муниципального района
6. Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
7. Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
8. Популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Мариинского муниципального района, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3

2) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28	38	48	58	68

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда музеев Мариинского муниципального района:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
22,7	23,7	24,7	25	26

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,58	0,63	0,65	0,67	0,9

5) увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,9	7,0	7,1	7,2	7,3

6) повышение уровня удовлетворенности жителей Мариинского муниципального района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
84	85	87	88	90

7) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия муниципального значения:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49	50,5	52	53,5	55

8) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Мариинского муниципального района:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63,3	68	72,7	77,4	82,2

9) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет»:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	70	73	78	85

10) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,8	7,2	7,5	7,8	8,0

11) увеличение количества предоставляемых муниципальными учреждениями культуры, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района дополнительных услуг (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	5,8	6	6	6

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных

учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района до средней заработной платы по Мариинскому муниципальному району;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты работников учреждений культуры, являются

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Мариинском муниципальном районе:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,9	73,7	82,4	100	100

2) численность работников учреждений культуры Мариинского муниципального района:

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
386	378	370	362	355